

**УТВЕРЖДАЮ**  
Декан зооинженерного факультета, профессор  
Е.Н. Мартынова



### **Аннотация к рабочей программе дисциплины «Менеджмент в животноводстве»**

Направления подготовки 36.04.02 «Зоотехния»

Профиль подготовки – частная зоотехния, технология производства продуктов животноводства.

Квалификация выпускника – магистр.

Форма обучения – очная, заочная.

### **ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ «МЕНЕДЖМЕНТ В ЖИВОТНОВОДСТВЕ»**

Основными целями дисциплины является получение слушателями знаний: по эффективному функционированию хозяйственного механизма предприятия; по организации и планированию производства на электротехнических предприятиях; основам управления, производственных отношений, принципам и методам управления производством с учетом технических, финансовых и человеческих факторов в рыночных условиях; общим закономерностям планирования, организации, мотивации и контроля операций производственной, инновационной, финансовой, социальной и других сфер деятельности организационной системы.

В результате освоения данной дисциплины обеспечивается достижение целей; приобретенные знания, умения и навыки позволят подготовить выпускника:

**организационно-управленческая деятельность:**

организация работы коллектива

**научно-исследовательская деятельность**

проведение самостоятельных научных исследований с использованием новейших методологий и анализ их результатов

**проектная деятельность**

разработка новых технологических решений по повышению эффективности животноводства

### **МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ «МЕНЕДЖМЕНТ В В ЖИВОТНОВОДСТВЕ» В СТРУКТУРЕ ООП**

Дисциплина «Менеджмент в животноводстве» включена в цикл М.1 Общенаучный цикл, базовая часть.

Цель изучения дисциплины – формирование знаний в области управления организациями, работающими в отрасли животноводства. Задачи дисциплины – научить оптимизации производства профильных и смежных с ней организаций; анализу производственно-хозяйственной деятельности предприятий.

В ходе изучения дисциплины большое внимание уделяется аспектам, связанным с методологическими особенностями дисциплины, которые носят собирательный, междисциплинарный и прикладной характер.

### Требования к результатам освоения дисциплины

Номер/ индекс компетенции	Содержание компетенции (или ее части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны:		
		Знать	Уметь	Владеть
ОК-2	готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения	основы теории управления организациями, принятия и реализации управленческих решений	формировать целе-ориентированные механизмы разработки и реализации решений с учетом социально-экономических результатов	приемами и методами управления организации для разработки решения профессиональных задач
ОПК-2	Готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности	основы теории управления персоналом, малыми группами, лидерства	формировать целе-ориентированные рабочие группы временного и постоянного характера	приемами и методами управления персоналом для решения профессиональных задач
ОПК-4	готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	Основы теории управления персоналом, малыми группами Важнейшие понятия и подходы к системе управления персоналом; Особенности оценки эффективности управления трудовым коллективом, состав и методы сбора необходимой информации для	формировать механизмы управления с учетом социально-экономических результатов Собирать и анализировать информацию, необходимую для управления трудовым коллективом, развития персоналом в сфере профессиональной деятельности с учетом социальных,	приемами и методами управления для разработки эффективных социально-ориентированных систем

Номер/ индекс компетенции	Содержание компетенции (или ее части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны:		
		Знать	Уметь	Владеть
ОК-2	готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения	основы теории управления организациями, принятия и реализации управленческих решений	формировать целе- ориентированные механизмы разработки и реализации решений с учетом социально- экономических результатов	приемами и методами управления организации для разработки решения профессиональных задач
		оценки уровня развития персонала	этнических, конфессиональных и культурных различий	

**Общая трудоемкость** дисциплины составляет 2,0, зачетные единицы,  
72 часа.