

Тема: Организационно- правовые вопросы охраны труда

Цель:

Изучить организационную и нормативную базу в области охраны труда



Рассматриваемые вопросы

1. Режим рабочего времени
2. Режимы времени отдыха
3. Особенности организации труда женщин
4. Особенности организации труда подростков
5. Обучение охране труда
6. Самозащита работниками своих трудовых прав
7. Ответственность за нарушение требований охраны труда

Рабочее время

- это время в течение которого работник исполняет свои трудовые обязанности

40 час/нед.

Сокращенная продолж-ть рабочего времени (РВ)

36

- У занятых во вредных и опасных условиях труда

35

- Подростки 16...18 лет
- Инвалиды I и II группы

24

- Подростки до 16 лет

Продолжительность ежедневной работы (смены)

8 ч

- Нормальная (вредные или опасные УТ 36 час рабочая неделя)

5/7 ч

- Р 14...16/Р 16...18

2,5/4

- Учащиеся Р 14...16/Р 16...18

6 ч

- Вредные или опасные УТ 30 час рабочая неделя

Инвалиды – в соответствии с медицинским заключением

Продолжительность смены

7 часов

- На кануне выходного праздничного дня

≥ 5
часов

- На кануне выходных при 6-ти дневной рабочей неделе

Неполное ВР

-по соглашению между работником и работодателем

Оплачивается пропорционально (времени, работе)



Суммированный учет РВ

Суммирование осуществляется за определенный период, при этом возможно изменение продолжительности рабочего дня, недели

Порядок суммирования → правила внутреннего трудового распорядка

Ночное РВ

Ночная смена = $0,5 \tau \geq [22...6]$



За пределами установленной продолжительности РВ

Сверхурочные работы
(коллективный договор –
привлекаются к
работам за
пределами
установленного РВ)

Ненормированный
рабочий день (по
распоряжению
работодателя при
необходимости
эпизодически)

Сверхурочные работы

≥ 4 ч

- 2 дня подряд

≥ 120 ч

- В год

1,5

- Первые 2 ч

2

- Далее

Отдых

- Желание работника

Сверхурочные работы

Устранение последствий аварий
катастроф

Работа в условиях чрезвычайной
ситуации

Выполнение общественно
необходимых работ

Сверхурочные работы с письменного согласия

выполнить (закончить) работу → ущерб,
угроза жизни и здоровья

временные ремонтные работы →
прекращение работы ↑ количества
работников

замена не явившегося сменщика

Разделение рабочего дня на части

интенсивность работ в течении дня не одинакова



Время отдыха

- время в течении которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, может использовать по своему усмотрению



Виды времени отдыха



обед



выходной



нерабочие
праздничные дни



отпуск



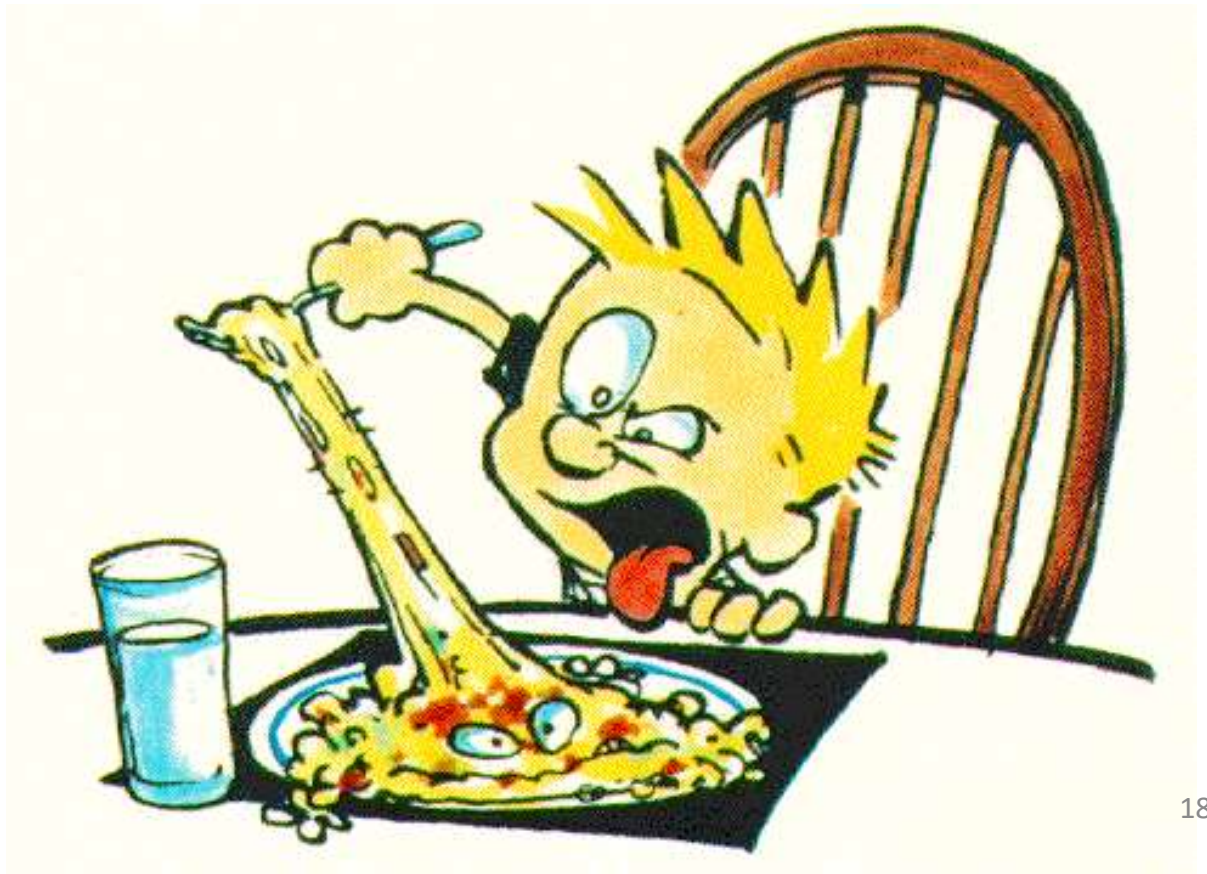
специальные
перерывы



перерывы для
кормления

Перерыв для отдыха и питания

30 мин ... 2 часа (правила внутреннего трудового распорядка)



Еженедельный непрерывный ОТДЫХ

- 42 часа
- При 5 и 6 дневной рабочей неделе общий выходной – воскресенье, второй (коллективный договор)
- Перенос выходных



Нерабочие праздничные дни (Статья 112. ТК)

- **1, 2, 3, 4, 6 и 8 января** - Новогодние каникулы;
- **7 января** - Рождество Христово;
- **23 февраля** - День защитника Отечества;
- **8 марта** - Международный женский день;
- **1 мая** - Праздник Весны и Труда;
- **9 мая** - День Победы;
- **12 июня** - День России;
- **4 ноября** - День народного единства.

При совпадении выходных и праздников

выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, за исключением выходных дней, совпадающих с новогодними праздниками и рождеством (исключения ↓)

[Постановление Правительства РФ от 01.10.2018 N 1163 "О переносе выходных дней в 2019 году"](#)

с субботы 5 января на четверг 2 мая;
с воскресенья 6 января на пятницу 3 мая;
с субботы 23 февраля на пятницу 10 мая

Привлечение к работе в выходные и праздники

с письменного согласия

без письменного согласия

- как сверхурочные работы без согласия
- для работ, приостановка которых невозможна

Дополнительная оплата, отдых

Отпуск – по графику предприятия

28 дней

31 день

• Подростки

30 дней

• Инвалиды

Через 6 месяцев непрерывной работы ...

Дополнительный оплачиваемый отпуск

- работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
- работникам, имеющим особый характер работы
- работникам с ненормированным рабочим днем
- работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

Отпуск

- Разделение на части (не менее 14 дн.)
- Отзыв – с согласия работника
- Исключительный случай перенос на следующий год (не позднее 12 мес.)
- Компенсация (часть превышающая 28 дней)

Отпуск без сохранения заработной платы

- участникам ВОВ- до 35 дней;
- пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 дней;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие повреждения здоровья связанного с прохождением военной службы, - до 14 дней;
- работающим инвалидам - до 60 дней;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти дней
- др. случаи коллективный договор

Специальные перерывы

- Работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях
- Грузчикам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах
- Другим работникам в необходимых случаях

включаются в рабочее время

Перерывы для кормления ребенка (до 1,5 лет)

- Женщинам
- Предоставляются не реже чем через три часа продолжительностью не менее тридцати минут каждый
- могут быть присоединены к обеденному перерыву, перенесены на начало или на конец рабочего дня

Нормы подъема и переноски тяжестей

10 кг

- Чередование с другой работой

7 кг

- Работа в течении всей смены

2,5 кг

- Беременные женщины (при чередовании)

1,25 кг

- Беременные женщины (постоянно)

Груз на тележке – усилие 10 кг.

Постановление Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 06.02.1993 № 105 «О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»

- **Постановление Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. N 162 "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин«**
- **исключения**

Беременных женщин запрещено привлекать

- Выходные дни, не рабочие праздничные
- Ночное время
- Сверхурочная работа
- Командировки



Беременным запрещено работать при воздействии

- ИК излучение
- Вибрация
- Ультразвук
- Ионизирующие излучение
- Возбудители заболеваний
- На сквозняке
- Без естественного света
- С намоканием одежды
- Более 3 часов перед монитором



Перевод беременных на работу где исключены вредные УТ

- По письменному заявлению и медицинскому заключению
- Выплачивается средний заработок



Отпуска по беременности и родам

70 календарных дней до родов

- в случае многоплодной беременности – 84 дня

70 календарных дней после родов

- в случае осложненных родов – 86 дней
- при рождении двух или более детей – 110 дней

Отпуска по уходу за ребенком

- По заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.
- Отпуска по уходу за ребенком могут быть использованы полностью или по частям
- На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность).

Специфика подросткового труда

- Сильнее реагирует на вредные вещества, не благоприятные условия микроклимата
- Более низкая мышечная выносливость
- Нравственное развитие



Начало трудовой деятельности



- Работа с 14 лет
 - письменное согласие
 - одного из родителей (опекуна, попечителя)
 - органа опеки и попечительства;
 - не должна мешать учебе
 - должна быть легкой и не причинять вреда здоровью
- Работа с 15 лет
 - получивших основное общее образование
 - оставивших в соответствии с ФЗ общеобразовательное учреждение
- **Работа с 16 лет**

Подростков запрещено привлекать

- Выходные дни, не рабочие праздничные
- Ночное время
- Сверхурочная работа
- Командировки
- Вахтовым работам

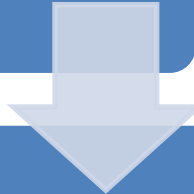


Расторжение трудового договора

Инициатива работодателя



Согласие гос. инспекция
труда?



Согласие комиссии по делам
несовершеннолетних?

Нормы подъема и переноски тяжестей юноши

В течении
смены

- 14, 15 лет - 3 кг
- 16, 17 лет – 4 кг

$\leq 1/3$ смены
> 2 р./час

- 14 лет - 6 кг
- 15 лет - 7 кг
- 16 лет - 11 кг
- 17 лет - 13 кг

$\leq 1/3$ смены
 ≤ 2 р./час

- 14 лет - 12 кг
- 15 лет - 15 кг
- 16 лет - 20 кг
- 17 лет - 24 кг

Груз на тележке

- 14 лет - 12 кг
- 15 лет - 15 кг
- 16 лет - 20 кг
- 17 лет - 24 кг

Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 7.04.99 №7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе 18 лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»

Нормы подъема и переноски тяжестей девушки

В течении
смены

- 14, 15 лет - 2 кг
- 16, 17 лет – 3 кг

$\leq 1/3$ смены
>2 р./час

- 14 лет - 3 кг
- 15 лет - 4 кг
- 16 лет - 5 кг
- 17 лет - 6 кг

$\leq 1/3$ смены
 ≤ 2 р./час

- 14 лет - 4 кг
- 15 лет - 5 кг
- 16 лет - 7 кг
- 17 лет - 8 кг

Груз на тележке

- 14 лет - 4 кг
- 15 лет - 5 кг
- 16 лет - 7 кг
- 17 лет - 8 кг

Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 7.04.99 №7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе 18 лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»

- **Постановление Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. N 163 "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»**
- **Практиканты. 16 лет. Присутствие 4 часа**

Обязанности работника (ст.21, 214 ТК)

- добросовестно исполнять обязанности (ТД);
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по ОТ (СИЗ, СКЗ, обучение, медосмотры);
- бережно относиться к имуществу работодателя;
- незамедлительно сообщить руководителю о аварийной ситуации

Права работников (ст.21 ТК)

- трудовой договор;
- работу, обусловленную трудовым договором;
- рабочее место;
- заработную плату;
- отдых;
- полную достоверную информацию об УТ;
- профессиональную подготовку, переподготовку;
- объединение;
- участие в управлении организацией;
- защиту своих трудовых прав;
- индивидуал. и коллективные трудовые споры
- возмещение вреда;
- социальное страхование.

Отказ от выполнения работы



л
ім
иты
латы
)
13НИ

Жалобы



ГОСУДАРСТВЕННАЯ
ИНСПЕКЦИЯ
ТРУДА

Комиссия по трудовым спорам



Суд - вопросы



- о восстановлении работника на работе независимо от оснований его увольнения;
- об изменении даты и формулировки причины увольнения
- о переводе на другую работу;
- об оплате за время вынужденного прогула;
- о расследовании, оформлении и учете несчастных случаев на производстве и др.



ГОСУДАРСТВЕННАЯ
ИНСПЕКЦИЯ
ТРУДА



- Рассмотрение в течение месяца

Руководители структурных подразделений

- Обеспечивают безопасные и безвредные УТ
- Контролирует соблюдение требований ОТ
- Принимает меры по обеспечению СИЗ
- Приостанавливает работу травмоопасного об.
- Готовит списки «льготников»
- Готовят предложения по ОТ

Виды ответственностей

дисциплинарная

административная

уголовная

материальная

Дисциплинарная

- Замечание
- Выговор
- Увольнение



Одно взыскание, возможно лишение премии

Процедура

Административная

- Предупреждение (письменная форма)
- Административный штраф (государственные органы) КоАП РФ
 - до 50 тыс. руб. долж. лицо, до 1 млн. руб. (грубое нарушение треб. пром. безопасности)
- Дисквалификация (суд 6 мес ... 3 года)
- Административное приостановление деятельности (до 90 суток)
- Временный запрет деятельности (до 5 суток)

Уголовная

Нарушение правил ОТ ст. 143 УК

- Штраф до 200 тыс. руб.(доход 18 мес.)
- Обязательные работы (180...240 часов)
- Исправительные работы (до 2 лет)
- Лишение свободы до 1 года (до 3 лет с лишением права)

Халатность ст. 293 УК

- До 5 лет лишения свободы



Материальная

работника

- Ограниченная
- Полная

Возмещение прямого
действительного ущерба

работодателя

- Средний заработок
за незаконное
увольнение или
понижение
- Моральный вред



Инструктажи по характеру и времени проведения

вводный

первичный

повторный

внеплановый

целевой

Вводный инструктаж

- со всеми вновь принимаемыми на работу
- с временными работниками
- с командированными
- с прибывшими на производственное обучение или практику
- перед началом лабораторных и практических работ



Проведение вводного инструктажа

инженер по охране труда

лицо, на которое приказом по
предприятию возложены эти
обязанности

Структура вводного инструктажа

1. Общие сведения о организации
2. Основные положения законодательства об ОТ
3. Правила поведения работающих (предприят.)
4. Основн. О и В ПФ. Методы и средства защиты
5. Требования производственной санитарии
6. СИЗ (порядок и нормы выдачи, сроки носки)
7. Причины характерных НС, аварий, пожаров
8. Порядок расслед. и оформления НС и ПЗ
9. Пожарная безопасность
10. Первая помощь пострадавшим

Первичный инструктаж

- с принятыми на предприятии
- с переводимыми из одного подразд. в другое
- с работниками, выполняющими новую работу, командированными, с временными работниками
- со строителями, выполняющими работы на территории предприятия
- перед практикой, занятиями

☐ Освобожденные утверждает руководитель

Проведение первичного инструктажа

индивидуально с практическим показом безопасных приемов и методов труда

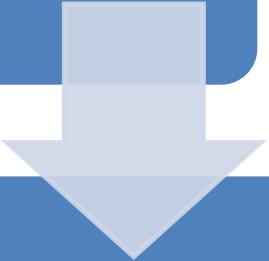
возможен с группой лиц, обслуживающих однотипное оборудование, и в пределах общего рабочего места

Структура первичного инструктажа

1. Общ. сведения (техпроцесс, оборуд., О и В ПФ)
2. Безопасная организация и содержание РМ.
3. Опасные зоны. Средства безопасности. Эл без.
4. Порядок подготовки к работе.
5. Безопасные приемы и методы работы
6. СИЗ и правила пользования ими.
7. Схема безопасного передвижения работающих.
8. ТБ при погр/разгруз., транспортных работах
9. Причины травм-ма, аварий, взрывов, пожаров
10. Предупреждение и безопасность в авар. сит.

Стажировка

первые 2-14 смен в зависимости
от характера работы и
квалификации работника



проверка теоретических
знаний и приобретенных
навыков

Освобождение - стаж работы по
специальности не менее 3 лет

Повторный инструктаж

со всеми работниками, за исключением тех, кто освобожден от первичного инструктажа, не реже одного раза в полугодие



Проведение повторного инструктажа

индивидуально с практическим показом безопасных приемов и методов труда

возможен с группой лиц, обслуживающих однотипное оборудование, и в пределах общего рабочего места

по программе первичного инструктажа

Внеплановый инструктаж

индивидуально

с группой работников одной профессии

Объем и содержание зависит от причины проведения

Причины проведения

1. введение в действие новых или переработанных стандартов, правил, инструкций по охране труда
2. при изменении факторов, влияющих на безопасность труда
3. при нарушении требований безопасности труда
4. по требованию органов надзора
5. при перерывах в работе (30/60 дней)

Целевой инструктаж

- при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями
- при производстве работ, на которые оформляется наряд-допуск
- экскурсии и массовые мероприятия




Проведение инструктажей

непосредственный руководитель работ



завершаются проверкой знаний



при неудовлетворительных результатах вновь пройти инструктаж

Регистрация

в журнале регистрации
инструктажа на рабочем месте
(вводного инструктажа)

И
(или)

в личной карточке с
обязательной подписью
инструктируемого и
инструктирующего

Работы по наряду допуску

- Работы с применением строительных машин в охранной зоне воздушных линий электропередачи (ВЛ)
- Работы, выполняемые в закрытых емкостях
- Сборка, установка и ремонт опор ВЛ, высотных сооружений и т.п. с применением вертолетов или двух кранов.
- Монтаж проводов и тросов при переходах ВЛ через естественные преграды, на пересечении с другими ВЛ, в охранной зоне действующих ВЛ
- Разработка вручную котлованов и траншей (более 2 м)

Вопросы для самостоятельного изучения

1. Регулирование труда во вредных, опасных и особых УТ
2. Аттестация рабочих мест
3. Социальное страхование



Какой инструктаж проводят для работника при переводе его внутри предприятия на новую постоянную работу?

1. вводный
2. первичный на рабочем месте
3. периодический
4. внеплановый
5. целевой



Какой из ниже перечисленных инструктажей проводится инженером по охране труда?

1. вводный
2. первичный
3. внеплановый
4. общий
5. целевой



**Укажите на лишние варианты ответа.
Обязанностью работника является.**

1. расследовать несчастные случаи
2. приобретать за счет собственных финансовых ресурсов средства индивидуальной защиты
3. приобретать за счет собственных финансовых ресурсов смывающих средств
4. известить своего непосредственного руководителя о несчастном случае на производстве
5. соблюдать правила охраны труда
6. своевременно проходить медицинские осмотры



Укажите все верные ответы. К видам дисциплинарной ответственности относятся

1. Замечание
2. Штраф
3. Выговор
4. Понижение в должности
5. Увольнение



Какой из ниже перечисленных работников определяет условия безопасного выполнения работ по наряду-допуску?

1. руководитель предприятия
2. лица, выдающие наряд-допуск
3. ответственные руководители работ
4. ответственные исполнители работ



При проведении какого инструктажа для работников поясняют правила пользования средствами индивидуальной защиты?

1. вводного
2. повторного
3. внепланового
4. целевого

15%



Какой инструктаж проводится для работников которым предстоит работа по наряду-допуску?

1. Первичный
2. Повторный
3. Внеплановый
4. Целевой



От стажировки после проведения первичного инструктажа могут быть освобождены лица, имеющие стаж работы по специальности не менее _____, перешедшие из одного цеха в другой на однотипную работу

1. трех лет
2. одного года
3. пяти лет
4. шести месяцев



Кто осуществляет выплаты морального вреда, если работник пострадал в результате несчастного случая на предприятии?

1. Фонд социального страхования
2. Пенсионный фонд
3. Работодатель
4. Инженер по охране труда



Какая мера ответственности установлена за нарушение правил по охране труда, совершенное лицом, на котором лежали обязанности по соблюдению этих правил, если это повлекло по неосторожности смерть человека

1. лишение свободы на срок до 5 лет или исправительными работами на тот же срок
2. лишение свободы на срок до 3 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового
3. штраф в размере от 200 до 500 МРОТ